



BASES DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN EDUCADOR AMBIENTAL I LA CREACIÓ DE BORSA D'ASPIRANTS

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la contractació, pel procediment de concurs lliure, d'1 treballador per a cobrir el següent lloc de treball mitjançant contracte laboral d'interinatge de substitució per cobrir l'absència per permisos i excedències de l'educador ambiental del Consorci:

DENOMINACIÓ	GRUP	TITULACIÓ
Educador Ambiental	A2	Ciències ambientals, biologia, geografia, física, química, geologia, enginyeria, educació infantil o primària i pedagogia.

Els aspirants no seleccionats, així com l'aspirant seleccionat un cop finalitzat el contracte, seran incorporats a una borsa de treball per cobrir necessitats concretes prioritàries de caràcter temporal i/o vacants sobrevingudes amb caràcter temporal per a places de la mateixa categoria.

Les retribucions a percebre seran les que corresponguin en el moment de cobrir la necessitat, segons el catàleg de llocs de treball del Consorci. Amb caràcter general s'estableix un període de prova d'un mes.

2. Funcions i objectiu del lloc

L'objectiu del lloc de treball és col·laborar en el desenvolupament d'activitats d'educació ambiental promogudes pel Consorci, ja sigui directament o a través de la col·laboració amb altres institucions, especialment el Camp d'aprenentatge del Bages.

Les **funcions prioritàries** del lloc de treball seran les següents:

- Participar com a educador en les activitats amb escolars (infantil, primària i secundària) relacionades amb el món dels residus, tant als propis centres com a les instal·lacions del Consorci.
- Participar en la coordinació dels recursos i agenda de les activitats ofertes des del Camp d'aprenentatge del Bages.

3. Condicions dels aspirants

Per prendre part en les proves selectives serà necessari reunir les condicions següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits



per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors,. El que s'estableix al paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, com també als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec. També hi poden participar els estrangers/eres amb residència legal a Espanya.

En qualsevol cas, els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat. Els/les aspirants de nacionalitat diferent a la dels Estats membres de la Unió Europea hauran d'aportar els permisos de residència i treball necessaris segons la normativa vigent.

- b) Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de la titulació acadèmica que s'indica a la base primera o en condicions d'obtenir-la en la data de finalització del termini d'admissió de sol·licituds. En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Cultura.
- d) No tenir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents.
- e) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei a l'Estat, a les comunitats autònomes o a l'administració local, per mitjà de resolució ferma, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.
- f) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- g) Permís de conducció, classe B

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

Els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, i s'exigirà la superació de proves amb aquesta finalitat.

No obstant això, estan exemptes de la prova de coneixements de llengua catalana les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'administració pública, si aquests processos incloïen



una prova de català del mateix nivell o superior, o les que hagin superat la prova esmentada en altres processos selectius, cosa que caldrà acreditar de manera fefaent.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer, fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant el tribunal l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.

4. Sol·licituds

Els aspirants interessants hauran de presentar sol·licitud al Registre General del Consorci, situat al Parc ambiental de Bufalvent, Ctra. del Pont de Vilomara, Km 2,6 de Manresa, de dilluns a divendres en horari de 8,30 a 14,30. També podran presentar-se en qualsevol de les formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En aquest supòsit el sol·licitant haurà de justificar la data d'imposició de l'enviament a les oficines de correus o de presentació al Registre de l'òrgan administratiu corresponent i anunciar-ho al gerent del Consorci mitjançant la remissió de la documentació per correu electrònic (consorcidelbages@consorcidelbages.cat) o telegrama el mateix dia. Sense la concurrència d'ambdós requisits, la documentació no serà admesa si Gerència la rep després de la data i hora del termini assenyalat a l'anunci. Tanmateix, transcorreguts deu dies després de la data indicada sense que s'hagi rebut la documentació, aquesta no serà admesa en cap cas.

El termini de presentació de sol·licituds és de 20 dies naturals, a comptar des del dia següent a la publicació del corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat.

Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament al taulell d'edictes del Consorci i al web www.consorcidelbages.cat.

La sol·licitud, que s'haurà de presentar d'acord amb el formulari de l'Annex I d'aquestes bases, anirà acompanyada de la següent documentació:

- Currículum personal o professional.
- Fotocòpia del DNI
- Fotocòpia de la titulació exigida.
- Fotocòpia de tota la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per la seva valoració en la fase de concurs. El tribunal qualificador no podrà tenir en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit. Caldrà aportar informe "de la vida laboral" expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social i certificats de serveis prestats en cas de tenir experiència en Administració Pública, juntament amb documentació acreditativa del contracte (full de salari, contracte..). En relació amb l'acreditació dels cursos de formació caldrà que en els mateixos consti la denominació del curs i la seva durada expressada en hores lectives i si és possible programa formatiu.



- Fotocòpia del certificat de nivell C de català, de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta secretaria com a equivalents.
- Fotocòpia permís de conducció de classe B

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

La sol·licitud necessàriament haurà d'ésser en el model normalitzat previst per aquesta convocatòria, que es lliurarà al Registre general del Consorci o es podrà descarregar del web del Consorci, www.consorcidelbages.cat.

5. Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el gerent del Consorci dictarà resolució en el termini màxim d'un mes declarant aprovada la llista d'admesos i exclosos.

L'esmentada llista s'exposarà en el tauler d'anuncis del Consorci i al web www.consorcidelbages.cat, i es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 30 dies següents, a comptar des de la presentació de les mateixes. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

En la mateixa resolució es determinarà els membres que constituïran el Tribunal. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies hàbils establert no s'hi presenten reclamacions.

6. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà constituït per un mínim de tres vocals titulars i tres vocals suplents. Els membres del Tribunal seran els que s'indicaran a la relació d'admesos/es i exclosos/es.

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Per valorar les proves de coneixements de la llengua catalana, el tribunal qualificador podrà disposar d'una persona que l'assessorarà, amb veu i sense vot, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística.

7. Procés de selecció

La selecció s'efectuarà pel procediment de prova d'aptitud i, complementàriament, concurs de mèrits. Els aspirants la sol·licitud dels quals hagi estat acceptada seran valorats en funció de la puntuació total obtinguda, suma de la puntuació obtinguda a la



prova d'aptitud i al concurs de mèrits, amb excepció dels que no hagin superat la prova d'aptitud, d'acord amb les condicions següents:

7.2 Prova d'aptitud

La prova d'aptitud consistirà en proves pràctiques i una entrevista personal, amb un màxim de **5 punts** en total. Aquesta prova serà eliminatòria, de manera que els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 2,5 punts quedaran descartats sense sotmetre els seus mèrits a valoració. Els aspirants descartats no podran ser ni contractats ni incorporats a la borsa d'aspirants.

a) Prova pràctica 3 punts

La prova consistirà en l'explicació d'un dels temes inclosos en l'Annex II d'aquestes bases (escollit a l'atzar per l'aspirant) durant un temps d'entre 5 i 10 minuts (a determinar pel tribunal) amb un vocabulari i continguts adequats per a l'educació primària.

b) Entrevista personal 2 punts

L'entrevista es fonamentarà en els aspectes curriculars dels aspirants i les experiències adquirides.

7.1 Barem de mèrits:

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i **acreditats documentalment** pels/per les candidats/ates, fins a un màxim de **4 punts**, de conformitat amb el barem següent:

a) Experiència professional 2,5 punts

Es valorarà l'experiència en llocs de treball relacionats directament amb l'educació ambiental i/o amb tasques amb infants i joves en l'àmbit educatiu i del lleure:

- 0,5 punts per cada semestre o fracció, fins a un màxim de 2,5 punts

A aquest efecte l'experiència professional caldrà acreditar-la amb l'informe de vida laboral i el contracte de treball o certificació (que indiqui període, categoria, funcions i dedicació). No serà valorada l'experiència acreditada amb documentació que no defineixi explícitament la relació amb les tasques objecte del lloc de treball a cobrir.

b) Cursos de formació o perfeccionament 1 punt

Relacionats amb les funcions de la plaça, màxim 1 punt distribuïts com segueix :

- Per cada curs de 10 a 19 hores: 0,25 punts
- Per cada curs de 20 a 49 hores: 0,50 punts
- Per cada curs de 50 a 89 hores: 0,75 punts
- Per cada curs de més de 90 hores: 1 punt



Per a la formació l'acreditació haurà d'indicar el total d'hores de l'acció formativa.

c) Altres titulacions acadèmiques 0,5 punts

Títol de monitor d'activitats d'educació en el lleure 0,25 punt

Títol de director d'activitats d'educació en el lleure 0,25 punts

8.- Altres aspectes del procés de selecció.

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes. En cas d'empat, el tribunal podrà proposar la realització de proves o entrevistes complementàries per resoldre'l.

Un cop finalitzat el procés selectiu, els resultats de les diferents proves i valoracions de mèrits es faran públics en el tauler d'anuncis de l'ajuntament del Consorci i a l'adreça www.consorcidelbages.cat.

En el supòsit de consultes fetes per Internet, i per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels/les aspirants en el marc del dret fonamental a la autodeterminació informativa, resultant de la entrada en vigor de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, el número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud presentada en el registre del Consorci per participar en la convocatòria, constituirà la referència per a cada aspirant, a l'efecte d'informar-se.

9.- Funcionament i puntuació.

L'aspirant amb millor puntuació serà el proposat per ser contractat pel Consorci, sempre i quant presenti els documents acreditatius dels requisits generals i específics, de conformitat amb el que disposa la base tercera i els originals de les fotocòpies acreditatives dels mèrits al·legats, a fi de poder-les contrastar.

Tots/es els/les aspirants amb una puntuació superior a 4 punts, per ordre de puntuació, passaran a integrar la borsa de treball. L'aspirant contractat s'incorporarà a la borsa amb la puntuació obtinguda un cop finalitzat el contracte temporal. El Consorci podrà utilitzar aquesta borsa per a altres nomenaments temporals i/o interins, en el supòsit que no decideixi obrir un nou procés selectiu. Integrar la borsa de treball no constitueix cap dret ni cap mèrit. La durada màxima de la borsa de treball és de 3 anys.

La contractació d'aspirants incorporats a la borsa de treball requerirà la presentació de la documentació esmentada en el primer paràgraf d'aquesta base.

Els candidats que s'incloguin en la borsa, restaran a l'espera de ser cridats pel Consorci, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat de contractació temporal. La Comunicació es realitzarà per telèfon i, complementàriament, per correu electrònic que l'aspirant hagi facilitat. En el supòsit que en un termini de 24 hores l'aspirant no doni resposta a la comunicació es considerarà que aquest renuncia. La renúncia a ocupar la plaça habilita el gerent a la crida del següent en l'ordre.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:



- Si una persona rebutja una oferta, es proposarà a la següent persona en ordre de puntuació, i així successivament. Si es rebutja una primera proposta la persona quedarà en situació d'inactiu i no se la tornarà a avisar. No obstant això, quan aquesta persona torni a tenir disponibilitat, podrà posar-se en contacte amb el gestor de la borsa per activar-s'hi de nou.
- Si una persona que està en situació d'actiu a la borsa rebutja una segona oferta, perdre la prioritat que li atorgava la puntuació i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.
- L'ordre de preferència per efectuar les substitucions o per cobrir places vacants vindrà determinat per l'ordre de puntuació, llevat per ocupar llocs singulars i específics, que es valorarà l'adaptació del perfil de l'aspirant d'acord amb el seu currículum, mitjançant la corresponent entrevista.
- La persona que no comparegui després de ser convocada a través dels telèfons que ens facilita, no mantindrà cap dret preferent i passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa. Es cridarà al següent candidat de la llista.
- També quedarà exclosa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en aquest lloc de treball i no hagi superat el període de proves.

10.- Incidències i reclamacions.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Si els terminis que estableixen aquestes bases finalitzen en dissabte, s'entendran prorrogats fins al dia hàbil següent.

11.- Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del gerent, si decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el gerent, o be recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

Contra les resolucions definitives i actes tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el gerent.



Igualment, els interessats podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Disposició final.

En allò que no estigui previst a les bases, es procedirà segons el que determini la legislació aplicable al personal de les entitats locals de Catalunya.

Contra l'acord que aprova aquesta convocatòria i les seves bases, podrà interposar-se recurs de reposició en el termini d'un mes, davant l'òrgan del Consorci que l'ha dictat, o bé directament, recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant els Jutjats Contenciosos Administratius de Barcelona. Els terminis es computaran des del dia següent al de la publicació.